

ГЕОФИЗИК

ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

корпоративная газета
АО Башнефтегеофизика



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Завершается 2016 год, и, подводя его итоги, мы с гордостью можем сказать, что наша компания уверенно входит в лидирующую группу лучших геофизических компаний России и продолжает укреплять свои позиции на нефтесервисном рынке страны. Ярким тому подтверждением служит звание «Лучшая нефтесервисная компания России», присвоенное нам по итогам опроса крупнейших отечественных нефтегазовых компаний.

Уходящий год был полон событий и перемен, в том числе и в нашей компании. Обстановка, складывающаяся на отечественном нефтесервисном рынке, потребовала от нас оперативных и взвешенных решений, максимальных усилий для ответа на возникшие вызовы. Мы активно работали над совершенствованием производственных процессов, развивали новые направления, приобретали современную технику и оборудование. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, наша компания одна из немногих в стране не только сохранила, но и существенно увеличила инвестиции в основное производство. Мы полностью выполнили взятые на себя договорные обязательства перед заказчиками – крупнейшими нефтегазовыми компаниями России.

Хочу поблагодарить весь коллектив компаний за самоотверженный труд, профессионализм, преданность делу, за то, что, невзирая на все сложности работы в поле, вдали от дома и семьи вы с честью и достоинством несете высокое звание работника группы компаний АО «Башнефтегеофизика».

В преддверии доброго, уютного семейного праздника примите самые теплые и искренние пожелания счастья, благополучия вашим родным и близким, крепкого здоровья, любви и мира!»

Генеральный директор АО «Башнефтегеофизика»

Рустем Адиев

Профессиональные праздники

ООО «МАЯК» В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ

Дочернее сельскохозяйственное предприятие АО «Башнефтегеофизика» ООО «Маяк» награждено Дипломом правительства Республики Башкортостан «За высокие достижения в сельскохозяйственном производстве».



Благотворительность

ПОГОВОРИ СО СВЕТОФОРМ

Продолжение стр. 2

В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ ШКОЛЬНИКИ УСВАИВАЮТ С ПОМОЩЬЮ ГАДЖЕТОВ



Необычный открытый урок прошел у учеников 6 К (кадетского) класса средней школы № 4 г. Благовещенска. Он стал особенным и в плане темы – основы безопасного поведения на дорогах, и гостей, которые посетили это занятие.

К ребятам в этот день приехали министр образования РБ Гульназ Шафикова, начальник управления государственной инспекции безопасности дорожного движения МВД по РБ Динар Гильмутдинов и генеральный директор АО «Башнефтегеофизика» Рустем Адиев. Занятие по основам безопасного поведения на дорогах прошло в уникальном интерактивном классе, который был открыт в первый день нового учеб-

ного года. Появлением самого современного в республике кабинета благовещенская школа обязана, прежде всего, АО «Башнефтегеофизика» и его генеральному директору.

Будущие инспектора ГИБДД, преодолев первое смущение, уверенно продемонстрировали как они освоили уроки по безопасному поведению на улицах при помощи мультимедийных учебных пособий – тренажеров, нетбуков, «говорящих» светофоров, интерактивной доски, по которому можно проложить безопасный маршрут не только до школы, но и в любую точку родного города. Тренажер с комплексом учебно-тренировочных программ, позволяет учащимся пройти тестирование и проверить свои знания.

3 ноября 2016 г. в столице республики прошли торжественные мероприятия в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Чествование передовиков сельскохозяйственного производства состоялось в концертном зале Государственной академии ансамбля народного танца им. Файзи Гаскарова.

ООО «Маяк» удостоилось Диплома «За высокие достижения в сельскохозяйственном производстве». Правительственную награду директору ООО «Маяк» Фанзилю Идрисову вручил заместитель Премьер-министра Правительства РБ Ирек Мухаметдинов.

По многим показателям ООО «Маяк» на протяжении последних лет входит в число лучших сельхозпредприятий Миякинского района РБ. Так по результатам уборочной компании 2016 г. урожайность зерновых культур оказалась самой высокой в районе. По производительности труда хозяйство уверенно занимает лидирующее положение. Наилучшие показатели достигнуты в эффективности использования пашни. В хозяйстве активно внедряются современные методы обработки земли, подготовки и использовании зимних кормов. В животноводстве среди хозяйств района ООО «Маяк» одни из самых высоких надоев и привесов. За последние годы в хозяйстве построен современный, оснащенный новым оборудованием и техникой молочно-товарный комплекс. ■

ПОГОВОРИ СО СВЕТОФОРМ

«Сегодняшние дети, знакомые с пеленок с различными гаджетами, усваивают учебный материал при помощи электронных устройств гораздо быстрее и лучше, – радуется за своих учеников директор школы Ирина Фролова. Но вначале мы сами освоили все это оборудование и, frankly честно, нам – взрослым людям самим было очень интересно и полезно».

После того как шестиклассники продемонстрировали свои теоретические знания и умение владеть умным оборудованием, пришла очередь за младшими классами. Пятиклассники на практике показали как правильно вести себя на улице, где и на наной свет светофора можно переходить дорогу. Старания преподавателей Рима Сайфуллина и Гафара Магадиева не прошли даром. На вопросы Динара Загитовича, принявшего активное участие во внеклассном занятии, юные инспектора отвечали четко и правильно. Порадовав главного автоинспектора республики своими хорошими знаниями.

«Несмотря на снижение в этом году основных показателей аварийности с участием детей и подростков, ситуация остается тревожной, – отметил Гильмутдинов. – Детский травматизм – для нас это большая трагедия. Поэтому остановившись на достигнутом мы не собираемся, будет также активно продолжать вести профилактическую работу среди школьников, повышать уровень знаний правил дорожного движения среди пешеходов и будущих водителей. И одним из направлений такой де-



Благотворительность

Продолжение. Начало стр. 1



ятельности – является создание интерактивных классов. А то, что в вашей школе открылся такой замечательный кабинет, мы должны поблагодарить генерального директора АО «Башнефтегеофизика» Рустема Явдатовича Адиева. Он, кстати, до 8 класса учился в вашей школе, – открыл небольшой секрет Динар Загитович. И все участники открытого урока, школьники, учителя, гости, журналисты громкими аплодисментами поблагодарили Рустема Явдатовича.

«На сегодняшний день на нашем предприятии эксплуатируется почти две тысячи единиц транспортных средств, – сказал Рустем Явдатович. Ежедневно сотни автомобилей с логотипом «Башнефтегеофизика» выезжают на дороги нашей республики и других краев и областей. Вопросам безопасности дорожного движения в нашей компании уделяется особое внимание».

У нас у всех растут дети, их безопасность, жизнь и здоровье бесценно.

Мы знаем, что культура поведения наших детей на дорогах закладывается в школе и семье.

И мы с пониманием отнеслись к просьбе Ирины Анатольевны о создании кабинета по безопасности дорожного движения. Компанией были выделены значительные средства на приобретение оборудования. Совместно с сотрудниками республиканского управления ГИБДД и личной поддержке Динара Загитовича нам удалось создать уникальный интерактивный учебный кабинет.

Надеюсь, что дети, прошедшие обучение в этом классе, никогда не попадут в сводки дорожно – транспортных происшествий. И вырастут здоровыми, крепкими и законопослушными гражданами нашей страны».

А завершился открытый урок коллективным фотографированием. ■

MAZAK ЗАМЕНИТ ЧЕТЫРЕХ

Парк станков с ЧПУ АО НПФ «Геофизика» пополнился многоцелевым токарно-фрезерным обрабатывающим центром MAZAK Integrex 200 – IV ST.



В АО НПФ «Геофизика» завершаются опытно-производственные работы и испытания новейшей телеметрической системы с каротажем в процессе бурения собственной разработки. Для начала серийного производства телесистемы LWD, руководством дочернего предприятия компании было принято решение о приобретении обрабатывающего центра пятого поколения японской корпорации Yamazaki Mazak Corporation.

Один из самых на сегодняшний день современных многоцелевых станков MAZAK разработан в соответствии с концепцией «Сделано на одном». Это означает, что обрабатывающий центр позволяет полностью завершить процесс изготовления детали (от заготовки до готовой детали) на одном станке. Возможность установки 40 инструментов обеспечивает изготовление сложнопрофильных деталей с одной установки в 9 координатных плоскостях. Это сокращает время и повышает точность обработки деталей. Система ЧПУ позволяет осуществлять программирование центра в диалоговом режиме. Оператор может общаться с операционной системой станка, запрашивать и задавать необходимые параметры и конфигурации для обработки детали. Так называемая «Интеллектуальная система» осуществляет активный вибрационный контроль, интеллектуальную температурную защиту узлов станка от деформации. Система безопасности станка при работе в ручном режиме сводит к нулю возникновение внешних ситуаций.

Кроме того, объединивший в себе токарные, фрезерные, координатные и слесарные виды работ, обрабатывающий центр позволит производству по механической обработке предприятия оптимизировать 4 рабочих места. Ввод в эксплуатацию станка позволит АО НПФ «Геофизика» приступить к серийному производству не имеющей аналогов в России современной телесистемы и комплекса каротажа.

В настоящее время сотрудниками компании ООО «Халтек», представителя Yamazaki Mazak Corporation в России, проводится обучение наладчиков участка по обработке деталей на обрабатывающих центрах и станках с ЧПУ. ■

ИНТЕРВЬЮ ВЫЯВИЛО РЕЗЕРВЫ

Персонал

Совершенствование системы управления персоналом один из важнейших и действенных инструментов в повышении эффективности бизнеса в современных условиях. Далеко не всегда больше и затратные меры по техническому совершенствованию производства дают ожидаемого результата.

По просьбе генерального директора АО НПФ «Геофизика» Ильдара Адиева Департаментом по управлению персоналом группы компаний «Башнефтегеофизика» была проведена встреча с работниками токарного и фрезерного участков. Во время которой было проведено структурированное интервью по вопросам кадровой и социальной политике предприятия, включая вопросы мотивации и удовлетворенности работой в целом.

«Диалог получился открытым и полезным, – отметил заместитель директора департамента по управлению персоналом Павел Лебедев. Во время интервью, работники активно делились своими мыслями и предложениями относительно рабочих моментов, предлагая различные решения для улучшения производственных процессов и социально-бытовых условий».

Проведенный анализ исследования выявил значительные резервы для улучшения труда работников и повышения производительности. «А это значит, что работа над процессом совершенствования производственных отношений продолжится и предприятие сможет и дальше успешно и эффективно конкурировать на отечественном рынке геофизического оборудования», – подчеркнул Павел Евгеньевич

По результатам исследования руководству ОАО НПФ «Геофизика» был предоставлен отчет, на основании которого будут запланированы мероприятия по дальнейшему совершенствованию процессов и улучшению условий труда. ■



ГЕОФИЗИКИ ВЕРНУЛИ СЕЛО НА ЗЕМЛЮ

Со знаком «плюс»

КАК АГРОФИРМА «МАЯК» МИЯКИНСКОГО РАЙОНА СТАЛА ОДНИМ ИЗ РЕСПУБЛИКАНСКИХ ЛИДЕРОВ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



В поездку на село по репортерской привычке я взял резиновые сапоги. И этим огорчил нашего проводника, заместителя гендиректора АО «Башнефтегеофизика» Алмаза Альмухаметова. «Это вы зря. Сапоги в «Маяке» не нужны. У нас там везде асфальт и хорошие дороги», – сообщил он со смешанными чувствами обиды и гордости за «Маяк», принадлежащий геофизикам на правах дочернего предприятия.

Геофизики вырастили дочь, успешную во всем

Немного о процессе «удочерения», который произошел естественно и просто. И, хочется добавить, очень дальновидно. Деревне Миян-тамак, которую около 300 лет назад основали сплунские татары, велело на протяжении всей истории. Первые два столетия население прирастало. С 1907 года существовала мечеть, с 1911-го – русско-башкирская земская школа. Среди учителей был Г. Н. Терегулов, ставший впоследствии доктором медицинских наук, основателем курорта «Янгантау». В 1942-м открывается медпункт. В 1948-м на реке Миянка строится гидроэлектростанция. Есть Дом культуры, школа, фельдшерско-акушерский пункт.

В 1930 году зарождается колхоз «Красный партизан». Он в результате советских реформ то укрупился, то уникмался. О реформах, как тех лет, так и нынешних, приходится говорить с сожалением. В большинстве своем преобразования не приносили российской деревне концептуального улучшения, потому что происходили механически, без учета естественного сельского уклада. То спускали сверху циркуляр по объединению малых товариществ в большой кооператив, то закон по ограничению в частном подворье количества буренок, то колхозы объявлялись неким атавизмом.

«Вон, рядом с нашим «Маяком» был богатейший колхоз-миллионер «Правда». Его уже нет, – нивает головой в сторону соседней деревни староста села Миян-тамак Явит Магадеев, и с хитрым (или мудрым?) прищуром делает свой вывод: – Почему обанкротили? А государство и «помогло». Если бы не геофизики, Миян-тамак тоже развалился бы, школы бы не стало.

Староста – бывший школьный учитель, родившийся в год начала Великой Отечественной вой-

ны и чудом выживший только благодаря тому, что трудолюбивых сельчан кормила земля. Ему хорошо известны правила обращения с землей-нормилицей. Можно из политических соображений легко обанкротить даже колхоз-миллионер, как было в 90-е, а можно, при желании, все сельское хозяйство сделать успешным налогоплательщиком, как это обернулось после известных санкций.

Специалисты-аграрии, часто выезжающие за рубежи для изучения опыта аграриев Европы или Америки, возвратившись, долго кручинятся: дескать, там, в напстрадах, нашему брату дают и госсубсидии, и всякие преференции, а в России только гайки закручивают. Наконец, декларация о господдержке стали обретать плоть.

«Маяк» оказался счастливым исключением в российской практике только потому, что на протяжении почти трех десятилетий не уходил из-под крыла «Башнефтегеофизики».

— Специфика труда и обширная география объектов компании таковы, что «Маяк» стал важным логическим звеном во всей производственной цепочке, – рассказывает генеральный директор АО «Башнефтегеофизика» Рустем Адиев. – Посудите сами: численность работающих более семи тысяч человек, контингент в основном мужской. Трудятся геофизики на отдаленных от городов и сел точках, много объектов в Сибири, за Полярным кругом, где нет предприятий сервиса. Хорошее питание – главная составляющая успешной работы геофизиков. Поэтому с 2008 по 2014 год компания инвестировала в «дочку» 375 миллионов рублей.

Бизнес-план, как священная книга

Мы ехали в «Маяк», чтобы увидеть, как немалые инвестиции геофизиков преобразуют сельскую жизнь. Еще в советские годы тресту «Башнефтегеофизика» поручили быть шефом над колхозом «Красный партизан». В 1989-м его перевели в статус подсобного хозяйства треста. Тихих «подсобок» тогда, в годы пустых прилавков, желали иметь нефтяники, энергетники, строители, заводчане. Вскоре мода на «подсобки» прошла, шефы о них забыли. А геофизики, наоборот, «удочерили» «Маяк».

У директора ООО «Маяк» Фанзиля Идрисова на столе лежит, как священная книга, аккуратно переплетенный бизнес-план, в основе которого инвестпроект по развитию не только производства, но и быта нителей шести деревень, разбросанных на просторах агрофирмы: Миян-тамана, Отруб-Балгазы, Алдарово, Айдагулово и Никифарово. Кстати, последняя находится в соседнем Альшеевском районе. Сельхозугодий у «Маяка» – 6,9 тысячи гектаров, из них 4,7 тысячи – паши.

— Наши земли не очень удобные для вспашки и обработки – много склонов, пологих и крутых, ровные участки доходят лишь до ста гектаров, – рассказывает директор агрофирмы Фанзиль Идрисов. – Даже мощным комбайнам и тракторам, а мы стараемся приобретать только такие, работать на пересеченном рельефе тяжело. Несмотря на такие природные факторы, добиваемся хорошей производительности труда: за девять месяцев она составила 940 тысяч рублей на работника, по итогам года ожидаем 1,2 миллиона рублей. Во всяком случае, в 2015-м мы вышли по этому показателю за миллион».

Фанзиль Идрисов скромно ставит оценку «хорошо», хотя на самом деле в аграрной отрасли республики это отличный показатель. Высокая выработка на человека считай то же самое, что у спортсменов борьба за доли секунды и миллиметры. На это уходят годы терпеливой и планомерной работы. Те самые 375 млн рублей инвестиций были потрачены не абы как, для сиюминутного результата, а с дальним стратегическим прицелом, с учетом природных факторов местности, демографических тенденций.

Инвестиции геофизиков благодаря грамотной тактике дополняются помощью из республиканского и федерального бюджетов. Например, включившись в программу «500 ферм», с 2013 года получили почти 10,5 млн рублей субсидий. Теперь в хозяйстве построен молочнотоварный комплекс на 300 дойных коров. Надои за последние пять лет выросли почти на 30 процентов при неизменной численности поголовья – только благодаря тесному союзу с наукой в области селекции. Все 26 единиц техники – от комбайнов New Holland до грузовиков и тракторов – оснастили системой ГЛОНАСС, что повысило экономичность эксплуатации парка.

Построили новое силосохранилище стоимостью 2,9 млн рублей, смонтировали доильный зал «Елочка» – на 14 млн, приобрели 70 голов племенных нетелей, еще 56 голов взяли в лизинг – всего более чем на 10 млн рублей. Еще построили волново на 400 голов, зерносклад, корпус для содержания ремонтного молодняка, приобрели зерносушилку. В планах – строительство молочного комбината, чтобы обойтись без посредников. Кстати, в этом году впервые сами вышли на зерновую биржу, уроная продали по хорошей цене.

— Наше масло чистое, в нем нет постороннего привкуса, – спешит добавить директор Фанзиль Идрисов и признается: – По утрам пью столовую ложку – лучшего лекарства для желудка, считаю, нет.

Глотайте по утрам ложку нашего масла

Эффект виден во всем. Например, пренде себя подсолнух только ради получения жмыха – необходимой добавки к кормам для коров. Каждый год покупали семечки, сеели, поля обрабатывали. Выходило крайне нерентабельно. Два года назад построили мини-завод по производству подсолнечного масла. Оборудо-



вание нашли после упорных поисков в Харькове. Для получения масла холодного отжима такой станок считается лучшим. В цехе семена сортируются на специальном оборудовании, для масла идет исключительно хорошее, низкосортные – на корм скоту. В день перерабатывается тонна семян, из нее 32 процента уходит в масло, 60 – в жмых и еще восемь в так называемый фуз – осадок после 10-дневного отстоя, используемый как добавка в птичий комбикорм.

Обслуживают цех два маслодела, братья Ильгизар и Расим Садыновы. Старший маслодел Милауша Фаттахова ведет учет и отпускает масло покупателям. В тот день как раз за продукцией приехала супружеская пара местных предпринимателей Вильсур и Глюза Габитовы. Они расторопно загрузили в свое «Пежо» 90 литров. У Габитовых есть свои торговые точки, как они признались, продукцию «Маяка» население знает, она расходуется быстро.

— Наше масло чистое, в нем нет постороннего привкуса, – спешит добавить директор Фанзиль Идрисов и признается: – По утрам пью столовую ложку – лучшего лекарства для желудка, считаю, нет.

Наука нам поможет

— В течение этого года «Маяк» обязан поставить для геофизических партий компании 18 тонн мяса. Причем самого высокого качества, – подчеркивает Алмаз Альмухаметов. – Там, на сибирских и северных объектах, мясо в торговле только в брикетах. От него мы давно отказались. Вахта длится долго, поэтому мы обязаны наладить питание на уровне домашнего.

Улица Манита Гафури в Миян-Тамане соединяет две окраины, на одной то самый животноводческий комплекс, на другой идет строительство жилья. Полтора километра улицы агрофирма замостила природным известняком. Не дорога, а праздник! Уже построен двухквартирный дом с полной отделкой, газопровод завершают подключение к «глобумоу топливу». Общая площадь канной квартиры 120 «квадратов».

— Строили для молодых специалистов, – рассказывает Альмухаметов, переходя из просторных комнат в огромную кухню. — Инвестиции в современную технику и финансы дали несопоставимый результат. Настало время вкладываться в знания, в молодые светлые мозги – интеллектуальные ресурсы в аграрном деле безграничны, мы в этом убедились. Например, нунча ветеринар, зоотехник. Вон за тем домом есть еще 60 соток земли, там тоже будет новое жилье.

В избитой фразе «Запад нам поможет» из фельетона-романа на советскую действительность «Золотой теленок» геофизики настоятельно рекомендуют вместо первого слова писать и говорить «наука». Свет «Маяка» не может не влиять на решения, принимаемые муниципальной властью. Она предпочла «дочке» АО «Башнефтегеофизика» взять в долгосрочную аренду еще 4,5 тысячи гектаров земель, оставленных разорившимися хозяйствами, в том числе часть муниципальных. Общее собрание пайщиков, состоявшееся 11 ноября, проголосовало за передачу их долей проверенным инвесторам. Геофизики возвращают сельчанам привычный уклад – возвращают село на землю.

Командировка закончилась. Садимся в автомобиль, в котором без дела пролежали мои сапоги. ■

Ринат Файзрахманов



Развитие производственной системы

ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ И ПОЛЕЗНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ – КАК ДВИГАТЕЛЬ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

Что такое Бережливое производство? Это, прежде всего, система простых решений, благодаря которым можно добиться повышения эффективности и снижения издержек на производстве. И здесь, без активного вовлечения всего персонала предприятия в процесс непрерывного совершенствования, достигнуть успеха невозможно. Одним из основных инструментов Развития производственной системы АО «Башнефтегеофизика» являются проекты и полезные предложения по улучшению и совершенствованию производственных процессов, поступающие от работников компании.

С начала внедрения с марта 2014 года РПС в группе компаний АО «Башнефтегеофизика» было реализовано и запущено в работу более тысячи двухсот проектов, внедрено более шестисот полезных предложений. О наиболее интересных из них мы рассказывали в электронном Вестнике РПС и на страницах нашей газеты. В целях информирования сотрудников, в соответствии с предложением отдела организационного развития Департамента по управлению персоналом и поддержанию руководством компании мы начинаем публиковать список лучших реализованных проектов и внедренных полезных предложений и их авторов во 2-м и 3-м кварталах 2016 года.

Следует сказать, что лучшие проекты и предложения были определены руководителями бизнес-единиц.

При выборе «Лучший реализованный проект РПС» учитывались следующие критерии:

- ☑ полученный экономический эффект;
- ☑ улучшение качества работ, повышение производительности;
- ☑ достижение поставленных целей;
- ☑ закончен в срок или раньше срока;
- ☑ улучшение условий труда.

«Лучшие внедренные полезные предложения» определялись по следующим направлениям:

- ☑ наибольший экономический эффект;
- ☑ улучшение качества работ, повышение скорости выполнения работ, сохранность оборудования;
- ☑ влияние на охрану труда и безопасное выполнение работ.

Итак, лучшими реализованными проектами за 2 и 3 кварталы 2016 года признаны следующие проекты:

- **«Создание системы обучения на производстве валящика леса».** Руководитель проекта – начальник СП-12 Ильшат Рамазанов. Внедрение проекта дало повышение производительности топоробки и снижению до нуля инцидентов при подготовке профилей.
- **«Стандартизация выдаваемого геологического описания на объектах ООО «Башнефть-Добыча».** Руководитель проекта – геолог ДГТИ ДПГ Лиана Карчевская.

В 2016 году в ДГТИ ДПГ для обучения и повышения квалификации сотрудников, а также для унификации геологических работ, выполняемых на скважинах, был разработан и успешно внедрен проект «Стандартизация геологического описания на объектах ООО «Башнефть-Добыча». В рамках этого проекта созданы несколько инновационных материалов, а именно: компьютерная программа «Электронное пособие «Помощник геолога» и построение литолого-стратиграфических колоннок по разрезам различных месторождений и лицензионных участков. Немаловажным достоинством проекта «Стандартизация геологического описания на объектах ООО «Башнефть-Добыча» является использование его разработок в образовательном процессе сотрудников ДГТИ. Курс обучения с использованием этих учебно-методических материалов уже запущен в действие, прошел апробацию и показал свою эффективность.

- **«Сокращение времени загрузки данных ГИРС в планшет системы ПРАИМ в группе по обработке и интерпретации данных ГИС в бурящих скважинах».** Руководитель проекта – геофизик 2 категории ООО НПЦ «Геостра» Батыр Хабидуллин. В результате реализации проекта обновлены и систематизированы шаблоны планшетов в системе ПРАИМ. Среднее время формирования планшета достигло 3,5 минут вместо 4,5 минут; на 21% сокращено количество технических действий; проведено обучение сотрудников по работе с новыми шаблонами.
- **«Внедрение 5С и визуального управления в автотранспорте государственный номер К314У0 лаборатории коррозионных исследований ЦНИПР г. Когалым».** Руководитель проекта – ведущий инженер лаборатории коррозионных исследований цеха НИПР г. Когалым ООО «ЦНИПР» Елена Зайниева. Проведенное обучение пяти сотрудников лаборатории системы 5С и визуального управления, позволило создать систему контроля, поддержки и развития 5С на участке внедрения, исключившее нарушение целостности пробоборной посуды и оборудования во время перевозки.
- **«Стандартизация группировки конструкторской документации по деталям в соответствии с их геометрией».** Руководитель проекта – ведущий инженер-технолог АО НПФ «Геофизика» Галина Баранова.

Проект значительно облегчает работу технологом при составлении техпроцесса, исключаются разночтения. Проект служит стартовой площадкой проекта «Бриллиант», помогает рабочему минимизировать возникновение брака и облегчает работу контроллера.

- **«Автоматизация процесса проверки знаний полевого персонала по обязательным программам обучения в 1С-УПП».** Проект разработан под руководством ведущего геофизика ДУПД ДПГ Михаила Смирнова.

Проект позволил автоматизировать подачу заявок на обучение из 1С-УПП в клиентскую базу УНЦ «Геофизика» при истечении срока годности удостоверяющих документов, сократить потери и ошибки, возникающие при ручном способе подачи заявок и заметно упростить процесс подачи заявок. Данная система позволила исключить вероятность потери данных о необходимости обучения и случаи выезда без своевременно проведенной аттестации.

- **«Анализ рисков в области охраны здоровья и безопасности руда при проведении работ по бурению скважин и демонтаже колонны».** Руководитель проекта начальник СП – 8 Айрат Сахабудинов.

В ходе реализации проекта разработана программа ТВИ по обучению персонала на рабочем месте. Как результат – выполнение производственных планов по бурению в срок и с опережением, отсутствие инцидентов при производстве буровых работ.

- **«Уменьшение количества брака, связанного с ранней увязкой данных, исследована текущее состояние невязок данных сейсморазведки 2Д по трем производственным проектам 2015-2016 гг».** Автор проекта главный геофизик ООО НПЦ «Геостра» Руслан Атнабаев.

В результате реализации проекта определены критерии оценки невязок, проведено группирование данных, построены диаграммы статистики) определены причины возникновения невязок, разработаны меры технического и автоматизированного контроля увязки данных, разработаны средства визуального контроля технологии расчета априорных статистических поправок.

- **«Стандартизация процесса определения полиакриламида и массовой концентрации хрома в водных растворах сшивающих полимерных системах (СПС) в ЛХАИ г. Когалым (по программе ТВИ)».** Проект создан и реализован под руководством начальника ЛХФИ ООО «ЦНИПР» Любовь Молчина.

Проект дал возможность доступно и наглядно обучать персонал правильному выполнению исследований, использованию приборов, с соблюдением всех требований НД. Существенно снизилось время на обучение новых сотрудников, появилась возможность повторения необходимого материала в любое время путем просмотра видеопленки. Проект позволяет исключить грубые нарушения при проведении исследований, ускоряет обучение сотрудников, что, в итоге, ведет к повышению производительности труда.

- **«Сокращение времени переналадки на станках Miyupo и Lync».**

Автором и руководителем проекта является начальник участка обработки деталей на обрабатывающих центрах и станках с ЧПУ АО НПФ «Геофизика» Альберт Хамзин.

В результате реализации проекта получен расчетный экономический эффект в размере 688 352 руб. в год. Проект напрямую оказывает влияние на повышение производительности и качества работ.

Лучшими внедренными полезными предложениями во 2 и 3 квартале 2016 года признаны:

- **«Уменьшение износа компрессора за счет вывода воздухоприемника перед кабиной».** Автор предложения: инженер БР СП-12 УСЭ Радия Галаудинов.

В результате внедрения предложения увеличен срок эксплуатации компрессоров, сокращены простои, затраты на ремонт.

- **«Пульз бурильщика».** Автором предложения выступил инженер ДГТИ ДПГ Камил Салахов.

Собственными силами был разработан компактный «Мини-пульз» для проверки работоспособности технологического оборудования после ремонта и наливки датчиков, который полностью совместим с программой «Регистрация технологических параметров бурения».

- **«Переименование las» и «Цветная печать».** Автором предложений выступил геофизик 1 категории ГИРС Михаил Юсим.

В соответствии с предложением «Переименование las» разработана и внедрена программа для группового переименования LAS-файлов в отделе ГИРС, что существенно ускоряет работу и сокращает ручной труд.

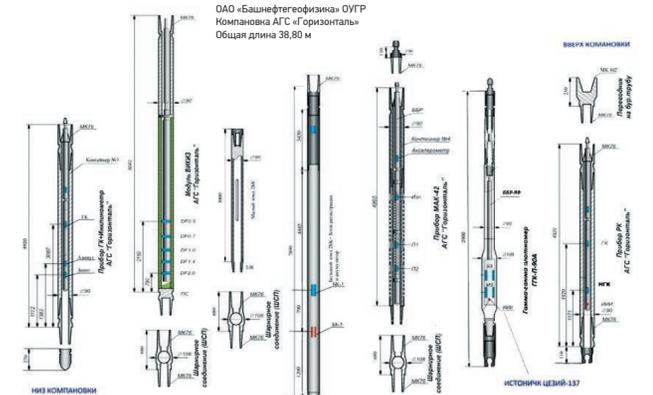
В рамках реализации предложения «Цветная печать» произведена замена цветного принтера на более экономичные и производительные черно-белые принтеры с оптимизацией рабочего режима.

- **«Освещение на лестничных пролетах».** Автор предложения Хабидуллин Батыр.

В рамках реализации предложения на посту охраны ООО НПЦ «Геостра» размещена схема управления освещением здания.

- **«Создать стол для подготовки пробы газа».** Авторы предложения инженер-химик II категории ЛХАИ Татьяна Шеменок и слесарь-ремонтник цеха НИПР г. Когалым Андрей Лобаев.

Создание специально оборудованного места для работы с пробоборниками газа позволило разместить в одном месте все инструменты необходимые для работы, снизить затраты времени на подготовительные работы на 50%.



Образец сборки АГС «Горизонталь-1»

- **«Оптимизация процесса изготовления детали вертлюг прибора ГУ-70».** Предложение тоняра 6 разряда АО НПФ «Геофизика» Марата Муратшина позволяет сэкономить 89,99 нормо-часов универсальных станков, кроме того, улучшает качество работ, повышает скорость выполнения работ, увеличивает сохранность оборудования.
- **Программа «Диспетчер заявок для конструкторов ПТО».** Полезное предложение внес заместитель начальника по технологоическому сопровождению ПТО АО НПФ «Геофизика» Сергей Полохин. Внедрение предложения позволило отслеживать заявки на проектирование оснастки и их количество в режиме реального времени.
- **«Рольганги для перемещения заготовок».** Автор полезного предложения Андрей Бредихин – начальник отдела организации планирования процессов и производства АО НПФ «Геофизика». Полезное предложение улучшило условия труда по ТБ, увеличилась скорость перемещения заготовок при погрузочно-разгрузочных работах, стало легче перетаскивать тяжелые заготовки.
- **«Замена тензорезисторов в датчике веса».** Предложение, поступившее от ведущего геофизика ДГТИ ДПГ Юрия Шумелевича, позволило сократить расходы на ремонт датчиков «вес на крюке» за счёт самостоятельной замены одного из элементов тензобалки. Экономический эффект

- от внедрения предложения составил 97500рублей в год.
- **«Ограничитель на щёки верхнего и нижнего роликов».** Предложение начальника партии АУГР ДПГ Дамира Баранова позволило усовершенствовать конструкцию роликов, исключив, таким образом, возможность соскакивания геофизического набеля с ролика и возможность получения травм персоналом.
- **«Комплектация и подготовка выезда на скважину с комплексом АГС «Горизонталь».** Предложение начальника Октябрьского участка УРАИП ДПГ Ильдара Нигматуллина сократило время сборки и проверки комплекта оборудования и документации к АГС «Горизонталь-2» с 2-2,5 ч до 1-1,5 ч.
- **«Аккумулятор внешний для Leica GC-10».** Ведущим геофизиком ПО ДРГ Азаматом Хатмуллиним предложено изготавливать аккумуляторы собственными силами на базе ООО «Элегр», что предполагает существенную экономию средств при сохранении качества. Экономический эффект более 1,5 млн рублей в год.
- **«Маркировка всех системных блоков телеметрической станции (сейсмостанции)».** Предложение инженера 2 категории ООО «Элегр» Ивана Таранова, маркировать оборудование повысило качество учета блоков телеметрических станций, упорядочило их хранение, и позволило формировать графики плано-предупредительного ремонта и обслуживания.



Фото расположения автономных комплексов в АУГР

- **«Отмечены также полезные предложения».**
- **«Установка информационных табличек».** Автор – инженер по ООС ООО «Элегр» Зарема Шангареева
- **«Организовать проведение установочных совещаний в ОСР с участием всех ответственных исполнителей по каждому проекту».** Автор – геофизик 1 категории ООО НПЦ «Геостра» Юлия Лосберг.
- **«Создать подставку для хранения газовых пробоборников ПГУ».** Автор – инженер – химик ООО «ЦНИПР».
- **«Сокращение времени изготовления детали АЯЖ 8.318.127 винт».** Автор – наладчик станков и манипуляторов с ЧПУ 4 разряда геофизик 1 категории АО НПФ «Геофизика» Азат Галлямов.
- **«Изготовление стеллана на заготовительном участке для хранения небольших листовых заготовок (до 0,5 м)».** Автор – начальник участка общепроизводственных операций АО НПФ «Геофизика» Ильдар Ибрагимов.
- **«Занятия по наглядному использованию огнетушителей на Комсомольской, 2, корп. 1».** Автор – заместитель начальника отдела по конструированию технологической оснастки и инструмента АО НПФ «Геофизика» Евгений Нусымин.

Ринат ФАЙЗРАХМАНОВ. Газета «Республика Башкортостан»

Молодежь и производство

В АО НПФ «ГЕОФИЗИКА» ТРУДИТСЯ САМАЯ АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ

Когда как не в молодости стремиться к новым знаниям и профессиональным высотам, жить яркой, интересной, насыщенной событиями жизнью? А кипит она там, где собираются активные, неравнодушные, объединенные общими интересами и целями люди, способные не только хорошо работать, но весело и с пользой отдохнуть.

И надо сказать, что у молодых специалистов АО НПФ «Геофизика» это неплохо получается. Небольшой по численности, всего 8 человек, молодежный Совет объединяет 107 человек. Во главе с деятельным и инициативным председателем Айдаром Вагаповым, молодые сотрудники предприятия постоянные участники различных молодежных мероприятий. Это и футбольные и волейбольные матчи с командами других предприятий, интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», различные квесты, соревнования по пейнтболу, боулингу, бильярду, Спартакиада среди предприятий Уфы, всего и не перечислить. Молодежные инициативы находят поддержку и понимание у генерального директора АО НПФ «Геофизика» Ильдара Адиева и председателя первичной профсоюзной организации Эльвиры Ефимовой.

Активная работа молодежного Совета НПФ «Геофизика» не остается незамеченной, она ежегодно получает высокую оценку админи-

страции г. Уфы, Республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюз, правительства республики. В 2016 году МБУ «Центр содействия занятости молодежи» ГО г. Уфы объявило конкурс «Лучшая молодежная структура на предприятии» среди трудящейся молодежи предприятий и организаций Уфы. Молодежный Совет предприятия принял участие в конкурсе и по его результатам вошел в число лучших.

В конце октября организаторы конкурса пригласили молодежные советы 11 крупнейших предприятий Уфы на площадку ВДНХ-Дом для подведения итогов и определения результатов конкурса. Члены комиссии оценили конкурсные материалы участников, которые включали в себя: информационно-аналитический отчет и презентацию. Каждая структура проявила высокую квалифицированность и продуктивность. Презентацию о работе молодежного Совета НПФ «Геофизика», провел Айдар Вагапов.

«Практически во всех организациях – участников конкурса проводится активная работа Советов Молодежи, – говорит Айдар. единственное, что отличает молодежные структуры таких предприятий гигантов как «Башнефть», «Газпром» и «УМПО» от нас – это масштабы проектов, выделяемые средства и количество персонала. Соперничать с ними тяжело. Но, несмотря на это конкурсная комиссия высоко оценила нашу совместную работу с молодежью ППО АО НПФ «Геофизика» АО «Башнефтегеофизика». Четвертое место, присужденное нам, считаю очень хорошим результатом, – это высокая оценка работы нашей организации.

Хочу особенно отметить таких ребят, как Дарья Хасанова – моего заместителя и правую руку, Сергея Шульгу – Сергей активный член Совета, участник всех соревнований по футболу, легкой атлетике, плаванию, лыжным гонкам. Помогает в организации спортивных мероприятий. Сергея Пупонина – начальника сектора конструирования, Сергей отвечает за спорт в Совете молодежи, а также активно участвует в футбольных

и интеллектуальных играх, соревнованиях по настольному теннису. Игорь Богомолов, Альберт Хамзин, Мария Вахрушева, Эльвир Лукманов, Ильдар Кадраков, Юлия Семенова и Лиана Ениеева все они принимают самое активное участие в общественной и спортивной жизни предприятия и Совета молодежи. Без них, без их поддержки полноценная работа молодежного Совета была бы невозможна».



Изготовление стеллана на заготовительном участке для хранения небольших листовых заготовок (до 0,5 м)



Подставки под газовые пробоборники



РПС

О ДВИГАТЕЛЕ ВНУТРЕННЕГО СГОРАНИЯ И СМЕКАЛКЕ

Есть ли что-то общее между унитазом и двигателем внутреннего сгорания? Ответ на этот странный, казалось бы, вопрос для абсолютного большинства людей очевиден и вызовет лишь улыбку или смех. А многие просто покрутят пальцем у виска. Но для персонала сейсморазведочной партии №12 Уральской сейсмической экспедиции связь между сантехническим оборудованием и двигателем, вернее сроком работы двигателя компрессора бурового станка, самая что ни на есть прямая.

Как известно, для работы двигателя внутреннего сгорания кроме топлива, масла и охлаждающей жидкости необходим атмосферный воздух. И от того насколько эффективна система очистки, поступающего в двигатель воздуха, напрямую зависит не только мощность и экономичность, но и срок его работы.

Запыленность воздуха при бурении твердых пород в сейсморазведочных партиях дело обычное. В сухую погоду определить местонахождение бригад можно издали по облаку пыли, поднимающейся над буровыми станками. Пыль проникает всюду, но особенно в двигатели, куда ее затягивает словно пылесосом. И какими бы не были совершенными фильтры, мельчайшие частички пыли, проникая в блок цилиндров двигателя и словно наждачная бумага изнашивают поршневую группу и все движущиеся и трущиеся детали.

СП – 12 в сложных условиях горно – лесистой зоне Башкортостана работает не первый год. Для проведения буровых работ на пересеченной местности в сейсморазведке используются буровые установки на базе снегоболотохода НТМ-10 производства компании «Нурганавто-ремонт». Компрессор бурового станка установлен в задней части установки, нетрудно подсчитать, что только на фильтры у нас уходило 15 тысяч рублей в неделю.

Завод производитель на наш запрос разумительного ответа не дал. Тогда я попросил всех подумать над проблемой. К началу летнего полевого сезона 2016 г. технический ответ на задачу был готов. Его нашел инженер буровых работ Радик Галаутдинов. В результате, появилось полезное предложение: «Уменьшение износа компрессора за счет вывода воздухоприемника перед кабиной».

Не зря говорят, что все гениальное – просто. И в этом случае инженеру удалось найти самое простое и эффективное решение. При минимальных затратах с использованием сантех-

нической арматуры: трех кусков трубы, отвода, тройника, гофры и всего одной автомобильной детали – патрубка воздушного фильтра от КА-МАЗа, был сконструирован отводной воздухозаборник. Стоимость одного комплекта деталей составила всего 1200 рублей. Устройство на первом компрессоре собрали своими руками за пол дня. На остальных еще быстрее. Разбор воздуха теперь происходит с передней части, над кабиной вездехода, где гораздо меньше пыли.

С монтажом воздухозаборника количество пыли попадающей в фильтр резко сократилось. Замена фильтров, теперь происходит раз в 10 дней. «Несмотря на то, что фильтры мы меняем теперь реже, они гораздо чище, чем раньше, – продолжает Ильшат Забиринович, пилы в двигателе выпадают меньше и его межремонтный период значительно увеличился. Например, в прошлом полевом сезоне партия отработала 140 квадратных километров, все шесть компрессоров отправили в ремонт. В этом году из 9 компрессоров ремонт потребовали 5. А отработанная площадь составила 293 квадратных километров. Объем работ увеличился вдвое, ремонт сократился минимум в три раза. Экономический эффект от внедрения налицо».

За полезное предложение Радика Галаутдинову было выплачено денежное вознаграждение в размере 48 тысяч рублей.

«К автотехнике меня тянуло всегда, – говорит рационализатор, в свое время работал в автосервисе, ремонтировал двигатели, а когда закончил Нефтекамский машиностроительный колледж устроился работать в Башнефтегеофизику. Думая над тем как снизить попадание пыли в двигатель, исходил из того, что все должно быть просто, недорого и все можно было бы сделать своими руками. Опыт по созданию техники у меня уже был. Своими руками сконструировал и собрал мотоблок. Можно, конечно, было его купить. Но сам процесс очень интересен и увлекателен, да и делал под себя с теми характеристиками, которые мне нужны».

И в заключении одна из многих баек о смекалке и находчивости наших людей. Дело было в первые послевоенные годы на территории только что образованной Германской демократической республики (ГДР). Ехали в машине советские и немецкие офицеры – бывшие враги, а теперь братья по оружию. Армия ГДР только создавалась. Вдруг, выдвигший видя «Иван – виллис» ГАЗ – 67, задержался и заглол.



Водитель – фронтвик, намотавший не одну тысячу километров военных дорог, открыл капот и полез в двигатель. Офицеры, решив воспользоваться паузой, решили перенурить и вышли из машины. Немного порывшись в двигателе, водитель в задумчивости стал оглядываться по сторонам. Увидев недалеко поле с растущей свеклой, побегал к ней. Вырвал пару клубней и вернулся к машине. Офицеры удивленно переглянулись: «Солдат проголодался и решил перекусить». Хорошо. Стоят, курят дальше. Водитель достал из голенища сапога нож и стал что-то вырезать из свеклы. Офицеры опять переглянулись. Через две три минуты закончив со свеклой, водитель опять нырнул под капот и приладил изделие из свеклы в карбюратор и быстро собрал его. Вытер руки, сел за руль и завел мотор. Двигатель старенького Газика заработал ровно. «Товарищи офицеры, можем ехать дальше», – пригласил водитель. Сели поехали. Немецкий офицер, в задумчивости молчал. Через несколько минут заговорил: «Я все время думал: почему вы нас победили. У нас была отличная, обученная армия, техника, вооружение. И до сих пор не мог понять. А сегодня понял».

Было это на самом деле так или нет, не важно. Важно другое. Когда, исходящая снизу инициатива поддерживается сверху, то результат рано или поздно будет. И надо добавить, что в немецкой армии водители не имели права устранять поломки в автомобилях самостоятельно, приказом предписывалось ждать специальные ремонтные бригады. Нашим ждать было некогда. Надо было быть врагом.

Развитие производственной системы

ШАХМАТНАЯ КОРОНА НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА ПРИЕХАЛА В АО «БАШНЕФТЕГЕОФИЗИКА»

Спорт

Пока в далеком Нью-Йорке между норвежцем – чемпионом мира по шахматам Магнусом Карлсеном и претендентом россиянином Сергеем Карякиным проходила очередная партия матча за мировую шахматную корону, в г. Октябрьский прошли соревнования по шахматам среди работников организации нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Организатором турнира выступил Республиканский комитет Нефтегазстройпрофсоюза. Выбор места проведения ежегодных соревнований в этом году оказался не случайным. Башкирский город нефтяников в апреле этого года отметил 70-летие со дня образования.

Несмотря на то, что статус турнира был далеко не международный, накал борьбы и желание победить у участников профсоюзного турнира было хоть отбавляй. А если учесть, что добраться в этот день из за прихвоты погоды до Октябрьского оказалось гораздо сложнее, чем перелететь океан, то становится понятно, что цена победы в турнире оценивается высоко.

В соревнованиях приняло участие 9 команд: ООО «Башнефть – Добыча», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Башнефть – Строй», ООО «Таргин Механосервис», ООО «Таргин Логистика», ОАО «НП ВНИИГИС», ОАО АК «ОЗНА» и ГБОУ «Октябрьский нефтяной колледж» им. Кувукина. Команду группы компаний АО «Башнефтегеофизика» представили на первой доске начальник

участка ЧПУ АО НПФ «Геофизика» – Альберт Хамзин, а диспетчер ОГЭ АУГР Индира Хузиахмедова выступила на третьей доске.

Существенные коррективы в программу соревнований внесла и наша непредсказуемая погода. Ледяной дождь, прошедший накануне по республике, не позволил многим игрокам добраться до Октябрьского. Один из сильнейших игроков компании слесарь ООО «Сервис-Мастер» Ришат Гильванов, не смог преодолеть путь из Нефтекамска.

Список участников и команд предполагал серьезную борьбу, сильнейшие игроки нефтегазовых компаний и их дочерних структур, всегда были достойными соперниками. Но на этом турнире фортуна улыбнулась геофизикам. Альберт Хамзин, кстати, чемпион корпоративной Спартиады, взав вверх во всех пяти партиях, стал победителем соревнований в личном зачете.

Индира, к сожалению, почин товарища по команде не поддержала и выступила не очень удачно, одержав только одну победу, остальные матчи свела вничью и уступила соперницам.

Надо заметить, что Альберт в отличие от претендента на мировую корону увлекся игрой достаточно поздно, во время учебы в колледже. Но она так завлекла его, что стал заниматься этим видом спорта серьезно. Достиг 1 взрослого разряда. Кстати, с будущей женой Олесей Альберт познакомился на соревнованиях. Олеся – кандидат в мастера спорта по шахматам. Так, что супругам искать спарринг партнера искать далеко не надо. Маленькие турниры разыгрываются и дома. А скоро и подрастающие дочка и сын станут их участниками.



КОРЕЙСКО-БАШКИРСКИЙ ПКС



ОЧЕРЕДНОЙ ИМЕННОЙ ПКС ВЫЕХАЛ 14 НОЯБРЯ ИЗ ВОРОТ ЦЕХА ООО «СЕРВИС МАСТЕР».

Ключи от нового каротажного подъемника с именем Николая Ивановича Кима на борту в торжественной обстановке вручил начальнику комплексной промыслово-геофизической партии Самарского производственного участка Айдару Гарееву и машинисту Сергею Захаркину руководитель ДУПД Евгений Слепов.

Имя Николая Ивановича хорошо известно старшему поколению геофизиков предприятия. Николай Иванович родился в Корее в 1915 году, как и сотни тысяч корейцев в бурные 20 и 30-е годы оказался в СССР. Новая родина дала Николаю Ивановичу возможность получить образование, в том числе и высшее в Иркутском государственном университете.

В тресте «Башнефтегеофизика» работал инженером оператором, старшим инженером, начальником ПТО, главным инженером Туимазинской промыслово – геофизической конторы. Внес значительный вклад в развитие промыслово-геофизических работ, активно занимался внедрением новых методов исследования скважин. Награжден бронзовой медалью ВДНХ СССР. Ушел из жизни Николай Иванович в 1979 году.

КАК СТАТЬ ВОЛШЕБНИКОМ И МАГОМ

Загадочный мир волшебников и магов Гарри Поттера, созданный воображением Джоан Роулинг, захватывает воображение не одного поколения детей. Оказаться в школе чародеев Хогвартс и вместе с любимыми персонажами стать участником таинственных и фантастических приключений мечта многих мальчишек и девчонок. И она осуществилась вместе с организаторами детского квеста «Гарри Поттер» и профсоюзной организации АО «Башнефтегеофизика».



Больше ста детей сотрудников группы компаний, придя в 26 октября в антикафе «Chillout», приняли участие в поисках старинных магических рун, при помощи которых можно пройти многочисленные испытания. И только те, кто проявил находчивость, смелость и умение веселиться были зачислены в школу. На своем пути команды встретились с таинственными предметами и персонажами, которые сошли со страниц книги и помогли юным волшебникам осуществить мечту.

«Мне очень понравилась игра, – сетует от счастья, поделилась своими впечатлениями семилетняя Ульяна Иванова. Мы махали палочка-

ми, танцевали, заряжались магической силой, учились колдовать, собирали пазлы, разгадывали шифры, искали руны. Во время игры нам помогали волшебники. В конце, когда мы прошли все испытания, нам раздали вкусные конфеты и соки. Было очень весело и интересно».

«Все было здорово, ребёнок доволен, – говорит экономист УСЗ Гульназ Гарраева. Нам тоже было не скучно, можно было попить чай, кофе со сладостями, пообщаться друг с другом, отдохнуть на уютных диванчиках и даже поучаствовать в квесте вместе с детьми, в качестве помощников в решении различных задач. В общем все супер! Спасибо профсоюзу за отличный семейный отдых».



МНЕ СВЕРХУ ВИДНО ВСЕ...

Согласно восточному календарю 2017 год – год Огненного Красного Петуха. Петух птичка позитивная. Соответственно и скучать всем не придется. Год, предстоит веселый, оптимистичный и, по уверениям астрологов, финансово устойчивый, но пройдет в поисках правильного пути развития.

Но кроме, ставшего привычным для нас восточного календаря, существует еще и авестийский гороскоп, который пользуется в нашей стране все больше популярностью. Гороскоп больше посвящен социальным аспектам жизни человека.

Как устроен авестийский гороскоп. Древний авестийский гороскоп имел 60-летний цикл – в этом своеобразном «древе времени» – учтены и объединены в единое целое не только ритмы движения Луны и Солнца, но также и планет-гигантов – Юпитера и Сатурна.

Период, равный 60 годам, – это пять 12-летних циклов Юпитера и два 30-летних цикла Сатурна. Число 5 соответствует пяти астрологическим стихиям, каждая из которых

способна проявлять как свои лучшие, так и худшие свойства. Например, стихия огня, с одной стороны, дает свет и тепло, без которых невозможна никакая жизнь. С другой – сжигает и высушивает все живое.

Поэтому в авестийском гороскопе принято отмечать как лучшие, так и худшие свойства каждого показателя, потому что все они, по определению, двойственны.

Тема патриотизма стала одной из самых востребованных в общественной жизни нашей страны в 2015–2016 годах. А что такое патриотизм для жителей Южного Урала, включая и нашу республику, с астрологической точки зрения? Возврат к истокам, к авестийской традиции, одним из центров которой является Аркаим, расположенный на землях исторической Башкирии. Что прочит Башнефтегеофизике и ее работникам 32-летний авестийский гороскоп в следующем 2017 году, который пройдет под знаком Верблюда?



Созданная в год **Орла (1932, 1964, 1996)** Башнефтегеофизика обладает способностью предвидеть заранее многие назревающие проблемы и находить их решение задолго до того, как они встанут в полный рост. Оно и неудивительно, пилотирувавшие небесные тихоходы авиаторы летали не выше орлов и, тем не менее, умудрялись и врага бить, и за девушками своими сверху бдить, и «понтами меряться», помахивая серебряным крылом направо и налево.



Лиса (1933, 1965, 1997) обладает тонким и изощренным умом, который позволяет ей благоденствовать без оглядок, какой год на дворе.



Дельфину (1934, 1966, 1998) свойственна сострадательность и готовность прийти на помощь. 2017 год не раз даст возможность проявить свою натуру.



Храбрый и отважный **Вепрь (1935, 1967, 1999)** расшибется в лепешку для своих друзей и коллег. 2017-й «верблюжий» год также не раз создаст условия для этого.



Мудрая **Сова (1936, 1968, 2000)**, полностью соответствующая общепринятым о ней представлениям, весь год будет жить на скудном пайке.



Реформаторство и повышенная требовательность к жизни со стороны **Сокола (1937, 1969, 2001)** не соответствуют современным реалиям. Это вам скажет всякий человек, никогда не заглядывающий в гороскопы.



Способный вдохновлять окружающих на подвиги **Олень (1938, 1970, 2002)** найдет понимание у начальства, если только это будут трудовые подвиги.



В авестийской традиции считается, что у **Барана (1939, 1971, 2003)** есть два основных качества – спокойствие и упрямство. Верблюд позитивно относится к первому и не переносит второе.



Известный всем детям образ Рикки-Тинки-Тави с его верностью, жертвенностью и умением мгновенно принимать решения полностью соответствует характеристике **Мангуста (1940, 1972, 2004)**. В наших северных широтах этому южному зверьку в предстоящий год будет неуютно.



Любитель всего экстремального **Волк (1941, 1973, 2005)** без труда найдет себе добычу, так как мало кто может конкурировать с ним в гонке за материальные ресурсы.



Меланхоличному и задумчивому **Аисту (1942, 1974, 2006)** в период демографической ямы почти некого носить в клюве. Может, внять совету Остапа Бендера и переквалифицироваться в управдомы?



Целеустремленный цепкий **Паук (1943, 1975, 2007)** будет благоденствовать, если только, пеленая свою жертву, не попадет Верблуду под копыто.



Змее (1944, 1976, 2008) не стоит предаваться поискам справедливости и смысла жизни. И все будет в ажуре.



Бобрам (1945, 1977, 2009) в Башкирии и на «северах» раздолье. Это вам скажет любой буровик из лесистых районов.



Медлительная **Черепаша (1946, 1978, 2010)** предпочитает проторенные тропы. Главное – соблюдать правила дорожного движения.



Если говорливая **Сорока (1947, 1979, 2011)** откажется от принципа «По секрету всему свету», то все у нее будет в шоколаде. А свою натуру переломить ой как не просто.



«Мое дупло – моя крепость», это рецепт благополучия **Белки (1948, 1980, 2012)**, склонной к перепадам настроения и депрессиям, в предстоящем году.



Рассчитывающий только на свои силы **Ворон (1949, 1981, 2013)** будет успешен, если только расчет окажется верным, в противном случае спасение надо искать в коллективе.



Оптимист **Петух (1950, 1982, 2014)** станет батарейкой позитива для всех окружающих.



В годы экономического экстрима добрый, бескорыстный терпеливый **Бык (1951, 1983, 2015)** бывает востребован окружающими в качестве тягловой силы.



Многие захотят иметь в друзьях бережливого и рачительного **Барсука (1952, 1984, 2016)**, к которому, как советует мудрый Винни-Пух, удобно ходить в гости. И не только по утрам.



Корабль пустыни **Верблюд (1953, 1985, 2017)** в свой год будет на коне. С языковой точки зрения звучит смешно, но по сути верно.



Всеми любимым советский мультяш **«Ежик в тумане»**, как нельзя лучше описывает ту ситуацию, в которой может оказаться этот зверек **(1954, 1986)**.



А вот трепетной **Лани (1955, 1987)**, склонной к искусству и творчеству, жизнь ничто не будет застилать, и она на все сто процентов реализует свой потенциал.



Слон (1956, 1988), будучи самым крупным сухопутным животным на планете, может ни с кем не считаться. Если позволит воспитание...



Конь (1957, 1989) рассчитывает только на свои силы. Что ж, независимо от того, какой год нас ждет, с этим трудно спорить.



Гепард (1958, 1990) способен выжить в экстремальных ситуациях и не боится опасности. В год Верблюда ему доведется продемонстрировать коллегам и друзьям все свои таланты.



Фанфарона-Павлина (1959, 1991) ждет вполне благополучный год, разве что окружающих будет раздражать его позерство.



Воспетая поэтами лебединая верность является основной чертой **человека-Лебеда (1928, 1960, 1992)**. Так что душевный и материальный достаток этого тотема находится в прямой зависимости от того, какими друзьями, родственниками и коллегами наградила его судьба.



Для людей с проявленным тотемом **Рыси (1929, 1961, 1993)** характерно «кошачье» поведение: то тихие и спокойные, то злобные и непримиримые. И не надо иметь пятерку по психологии в зачетной книжке, чтобы предугадать реакцию коллег.



Девиз Ослика Иа «И-а, и-а, и я того же мнения» из упомянутого выше мультяша делает его идеальным работником с точки зрения кадровых служб. А по сему **Ослу (1930, 1962, 1994)** процветать и процветать.



Те, кому повезло родиться в год **Белого медведя (1931, 1963, 1995)**, отличаются повышенной энергетикой и способны одновременно вести несколько крупных проектов. Такие специалисты востребованы в любой компании независимо от экономической погоды за окном.